Kód:	SŘ/08/2026	
Číslo jednací:	UTB/26/099092	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Druh:	SMĚRNICE ŘEDITELE UNI	
Název:	Doplňující a upřesňující kritéria pro zařazení vědeckých pracovníků na Univerzitním institutu do mzdových tříd R3 a R4	
Organizační závaznost:	Univerzitní institut	
Datum vydání:	30. 10. 2026	Verze: 01
Účinnost od:	01. 11. 2026	
Vydavatel normy:	Ředitel UNI	
Správce normy:	Ekonomické oddělení	
Spolupracoval:	Ekonomické oddělení, ředitel CPS	
Počet stran:	5	
Počet příloh:	1	
Rozdělovník:	Zaměstnanci UNI	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Michal Sedlačík, Ph.D., v.r.	

Článek 1

Úvodní ustanovení

(1) Tato směrnice vymezuje doplňující a upřesňující kritéria pro zařazování vědeckých pracovníků Univerzitního institutu (dále jen „UNI“) do mzdových tříd R3 a R4 v souladu se směrnicí rektora Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) SR/07/2026 a Mzdovým předpisem UTB účinným od 01. 04. 2026.

(2) Směrnice specifikuje zejména:

- kvantitativní a kvalitativní hodnoticí kritéria pro zařazení a setrvání v mzdových třídách R3 a R4,
- proces podání žádosti o zařazení do mzdových tříd R3 a R4, posouzení a schvalování zařazení,
- počet pracovních pozic v mzdových třídách R3 a R4,
- pravidla pro časově omezené zařazení a periodickou evaluaci.

Článek 2

Vymezení mzdových tříd R3 a R4 v rámci UNI

(1) Mzdová třída R3 – zkušený vědecký pracovník

- samostatně rozvíjí vlastní výzkumná témata,
- působí jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel výzkumných projektů,
- publikuje výsledky ve vysoce kvalitních mezinárodních časopisech,
- podílí se na vedení mladších výzkumníků a rozvoji výzkumného směru UNI.

(2) Mzdová třída R4 – vedoucí vědecký pracovník

- je mezinárodně uznávanou osobností ve svém oboru,
- strategicky řídí výzkumný směr nebo výzkumný tým na UNI,
- koordinuje rozsáhlé národní a mezinárodní výzkumné projekty,
- systematicky rozvíjí mezinárodní spolupráci a přenos znalostí do praxe.

Článek 3

Kvantitativní kritéria pro zařazení

(1) Minimální kvantitativní požadavky pro první zařazení do mzdových tříd R3 a R4 jsou stanoveny v Tabulce 1 Přílohy č. 1 této směrnice.

(2) Požadavky zahrnují zejména:

- publikační výkonnost (publikace v odborném periodiku indexovaném v databázi Web of Science – Core Collection zařazeném do Q1/Q2 dle impakt faktoru, s přihlédnutím zejména k roli pracovníka jako hlavního/seniorního autora),
- citační ohlas a H-index dle databáze Web of Science – Core Collection,
- úspěšnost v získávání externích výzkumných projektů[1] a projektů smluvního výzkumu v roli hlavního řešitele za UTB.

(3) Splnění kvantitativních kritérií je nezbytnou, nikoli však postačující podmínkou pro zařazení do mzdové třídy R3 nebo R4. Hodnocení vždy probíhá také v kontextu kvalitativních kritérií stanovených v Článku 4.

[1] *Výzkumný projekt je systematický plán vědeckého bádání. Definuje cíl, zkoumaný problém, zvolenou metodologii a časový i organizační harmonogram. Slouží jako ucelený návrh (research proposal) pro získání nových poznatků, ověření hypotéz nebo pro obhájení grantové podpory.*

Článek 4
Kvalitativní hodnoticí kritéria

(1) Při posuzování uchazečů o zařazení do mzdových tříd R3 a R4 hodnoticí komise zohledňuje zejména:

- originalitu, kontinuitu a mezinárodní relevanci výzkumných výsledků,
- schopnost formulovat a rozvíjet vlastní dlouhodobou výzkumnou strategii v souladu s prioritami UNI,
- míru budoucího přínosu ke strategickému rozvoji výzkumných směrů UNI,
- podíl na vedení a mentoringu mladších vědeckých pracovníků (zejména studentů DSP a postdoktorandů),
- rozvoj mezinárodní spolupráce a zapojení do mezinárodních konsorcií,
- přenos znalostí z a do aplikační sféry, spolupráce s průmyslem a společenský dopad výzkumu.

Při posuzování se zohledňují přednostně aktivity a výsledky dosažené v posledních 5 letech (hodnotící období) před podáním přihlášky do výběrového řízení. K aktivitám a výsledkům dosaženým před tímto obdobím lze přihlédnout pouze podpůrně, zejména pokud jejich význam nebo dopad přesahuje rozhodné hodnoticí období.

V případě uchazeče, který byl v předchozím období zařazen do vyšší mzdové třídy R3 nebo R4 a následně byl přeřazen do nižší mzdové třídy, se při opětovném posuzování zohledňují zejména aktivity a výsledky dosažené od přeřazení do nižší mzdové třídy. Aktivity a výsledky dosažené před tímto přeřazením lze zohlednit pouze podpůrně.

(2) U mzdové třídy R4 je dále kladen důraz zejména na strategické a koncepční řízení výzkumu a mezinárodní leadership.

Článek 5
Proces zařazení do mzdových tříd R3 a R4

(1) Zařazení do mzdových tříd R3 a R4 se u stávajících zaměstnanců UNI realizuje na základě interního výběrového řízení vyhlašovaného ředitelem UNI zpravidla jednou ročně;

v odůvodněných případech může být vyhlášeno i častěji. Ředitel UNI také může s ohledem na dostupné finanční prostředky vypsat výběrové řízení na nově zřízenou pozici R3/R4 pro externí uchazeče.

(2) Podnět k vypsání výběrového řízení na zařazení do třídy R3/R4 může podat:

- zaměstnanec,
- garant výzkumného směru,
- ředitel UNI.

(3) Uchazeč o zařazení do třídy R3/R4 předkládá:

- žádost o zařazení do příslušné třídy (u stávajících zaměstnanců) či přihlášku do výběrového řízení (u externích uchazečů),
- strukturovaný odborný životopis (max. 2 strany),
- vyplněnou sebeevaluační tabulku dle Přílohy č. 1.

(4) Ředitel UNI jmenuje minimálně tříčlennou hodnoticí komisi, jejímž členem je vždy zástupce Oddělení rozvoje lidských zdrojů UTB a odborníci v dané oblasti.

(5) Hodnoticí komise posoudí uchazeče podle kritérií stanovených touto směrnicí a stanoví jejich pořadí. Výsledkem posouzení je pořadí uchazečů, které komise schválí přijetím usnesení. Usnesení komise je přijato, souhlasí-li s ním nadpoloviční většina všech členů komise. Komise předá své usnesení bez zbytečného odkladu řediteli UNI.

Ředitel UNI předloží usnesení komise Vědecké radě UNI (dále jen „rada“) k dalšímu posouzení, přičemž může navrhnout změnu pořadí uchazečů. Tento návrh změny musí být řádně odůvodněn. Rada se usnáší na návrhu pořadí uchazečů.

(6) Ředitel UNI může s návrhem rady souhlasit nebo nesouhlasit. Souhlasí-li ředitel UNI s návrhem rady, zařadí vybrané vědecké pracovníky do příslušné mzdové třídy od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po přijetí usnesení rady.

(7) Na UNI se zpravidla určuje maximální počet pracovních pozic v jednotlivých mzdových třídách následovně:

- 4 pracovní pozice pro mzdovou třídu R3,

- 2 pracovní pozice pro mzdovou třídu R4.

Článek 6
Doba platnosti a reevaluace

(1) Zařazení vědeckých pracovníků do mzdových tříd R3 a R4 je časově omezeno na 4 roky.

(2) Nejpozději 6 měsíců před uplynutím této doby provede hodnoticí komise (ve složení dle čl. 5, odst. 4 této směrnice) na základě podkladů dodaných posuzovaným vědeckým pracovníkem reevaluaci podle Tabulky 2 Přílohy č. 1, zaměřenou na výkony za poslední hodnocené období.

(3) Usnesení hodnotící komise předkládá ředitel UNI k dalšímu posouzení Vědecké radě UNI. Pokud rada přijme usnesení, podle něhož vědecký pracovník nadále splňuje požadavky stanovené pro mzdovou třídu R3 nebo R4, předloží řediteli UNI návrh na prodloužení zařazení do dané mzdové třídy o další 4 roky. Ředitel UNI na základě usnesení rady prodlouží zařazení vědeckého pracovníka do dané mzdové třídy o uvedené období.

Pokud rada navrhne přeřazení vědeckého pracovníka do nižší mzdové třídy, zůstává vědecký pracovník zařazen ve vyšší mzdové třídě ještě po dobu dvou následujících let. Po uplynutí této doby se provede nové hodnocení podle pravidel stanovených touto směrnicí a SR/07/2026. Pokud vědecký pracovník v této době splní požadavky pro setrvání ve vyšší mzdové třídě, postupuje se podle odst. 3 tohoto článku. Pokud požadavky nesplní, přeřadí jej ředitel UNI do nižší mzdové třídy v souladu se SR/07/2026. Zaměstnanec se může následně přihlásit do budoucího výběrového řízení k zařazení do vyšší třídy tehdy, pokud prokazatelně splní potřebná kritéria.

Článek 7
Závěrečná ustanovení

(1) Tato směrnice je vnitřní normou UNI vydanou na základě zmocnění uvedeného v čl. 4 odst. 2 směrnice rektora UTB SR/07/2026.

(2) Není-li touto směrnicí stanoveno jinak, postupuje se dle SR/07/2026 a platného Mzdového předpisu UTB.

(3) Směrnice nabývá účinnosti dnem uvedeným v záhlaví dokumentu.

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
30. 10. 2026	01		Vytvoření dokumentu