

| | | |
|-------------------------|--|-----------|
| Kód: | PŘ/01/2024 | |
| Číslo jednací: | UTB/24/005992 | |
| Klasifikace dokumentu: | INTERNÍ | |
| Druh: | POKYN ŘEDITELE CPS | |
| Název: | Pravidla pro odměňování pracovníků v rámci motivačního programu pro zvyšování kvality Centra polymerních systémů | |
| Organizační závaznost: | Centrum polymerních systémů | |
| Datum vydání: | 2. ledna 2024 | Verze: 01 |
| Účinnost od: | 2. ledna 2024 | |
| Vydává: | Ředitel Centra polymerních systémů | |
| Zpracoval: | Ekonomické oddělení UNI | |
| Spolupracoval: | | |
| Počet stran: | 4 | |
| Počet příloh: | 0 | |
| Rozdělovník: | Zaměstnanci CPS | |
| Podpis oprávněné osoby: | prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v.r. | |

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Tento pokyn ředitele doplňuje směrnici rektora „Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB“ v platném znění (dále jen „směrnice rektora“) a stanovuje pravidla pro hodnocení a odměňování za excelentní publikace, získání externích grantů, realizaci zakázek smluvního výzkumu a plnění tzv. třetí role na Centru polymerních systémů.

Článek 2

Obecné zásady

- (1) Autoři publikace zveřejněné v časopise evidovaném v databázi Web of Science Core Collection mohou být odměněni formou jednorázové mimořádné odměny, v případě studentů pak formou mimořádného stipendia.
- (2) Mimořádná odměna je nenárokovou složkou mzdy a je vyplácena v případě finanční dostatečnosti organizační jednotky.

- (3) Předkládání a schvalování návrhu na odměnu se řídí příslušným pokynem kvestora UTB ve Zlíně.

Článek 3

Odměňování excelentních publikací

- (1) Mimořádná odměna či mimořádné stipendium může být přiznáno pouze autorům, kteří mají v publikaci uvedenu afiliaci k Centru polymerních systémů (dále jen „autoři z CPS).
- (2) Publikace, za něž je možné přiznat mimořádnou odměnu či stipendium, musí splňovat následující podmínky:
- a) Publikace je zveřejněna v odborném periodiku indexovaném v databázi Web of Science – CoreCollection.
 - b) Publikace má příznak „Article“ nebo „Review“
 - c) Odborné periodikum je oborově začleněno do vědních oblastí mimo FORD 5 a 6 v rámci struktury oborů OECD (Frascati manual) - převodník M17+ (dále jen převodník M17+).
- (3) Odměna může být přiznána až po uveřejnění publikace v databázi Web of Science – Core Edition.
- (4) Pro hodnocení kvality periodika se použije poslední známá informace o AIS podle kategorií v rámci struktury oborů FORD převodníku M17+, která je pro potřeby UTB uveřejněna na https://veda.k.utb.cz/jcr_ford_ais/.
- (5) Výše mimořádné odměny je dána disponibilními prostředky, přičemž výši základu odměny stanoví pro daný rok hodnocení ředitel CPS, v závislosti na kvalitativním hodnocení periodika dle AIS, ve dvou kategoriích:
- a) Časopis je zařazen do prvního kvartilu alespoň v jedné oblasti FORD, avšak není v prvním decilu.
 - b) Časopis je zařazen do prvního decilu alespoň v jedné oblasti FORD.
- (6) Okruh hodnocených periodik může být omezen dle aktuálních trendů výzkumu a vývoje v dané oblasti a v souladu se strategií Centra polymerních systémů. Případná omezení budou oznámena v příslušném Rozhodnutí ředitele CPS pro daný rok.

- (7) Návrh rozdělení mimořádné odměny mezi autory je určen následovně:
- a) Celková částka k rozdělení na odměny za publikaci se stanoví jako součin výše základu odměny za publikaci dle kategorie a podílu počtu autorů z CPS (dle jejich afilace) na celkovém počtu autorů této publikace. Pokud má interní autor uvedeno více afilací k organizačním jednotkám UTB, bude podíl interního autora započten pouze ve výši podílu (dle celkového počtu afilací) připadající na CPS.
 - b) Rozdělení celkové částky na odměny za publikaci jednotlivým autorům navrhuje hlavní autor identifikovaný u příslušného záznamu v aplikaci OBD. Pokud není korespondenční autor z CPS, návrh na rozdělení odměny předkládá garant výzkumného směru.
 - c) V případě nesrovnalostí či nemožnosti nalezení dohody mezi autory, rozhodne o výši jejich podílu ředitel CPS.
- (8) Sběr dat a vyhodnocení návrhů na odměnu probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12.) prostřednictvím oddělení projektové podpory CPS ve spolupráci s Knihovnou UTB.

Článek 4

Odměňování za získání externích grantů

- (1) Mimořádné odměny jsou vypláceny za získání národního externího grantu a mezinárodního externího grantu.
- (2) Odměny budou vypláceny v závislosti na objemu získaných účelových neinvestičních prostředků pro CPS.
- (3) Návrh na výši a rozdělení odměny bude vycházet z mentálního podílu řešitelů příslušného projektu v aplikaci OBD – modul GAP. Odměna bude vyplacena jako jednorázová.
- (4) Výše mimořádné odměny je dána disponibilními prostředky, přičemž výši odměny stanoví pro daný rok hodnocení ředitel CPS ve dvou kategoriích:
 - a) Externí granty národní
 - b) Externí granty mezinárodní
- (5) Vyhodnocení získaných externích projektů bude probíhat vždy ke konci každého čtvrtletí kalendářního roku.

Článek 5

Odměňování za realizaci zakázek smluvního výzkumu

- (1) Za realizaci zakázek smluvního výzkumu od externích subjektů bude osobám, které se podílí na realizaci zakázky vyplacena odměna ve výši 50 % z provozního zisku dané zakázky.
- (2) Rozdělení celkové částky na odměny za vyfakturované zakázky smluvního výzkumu navrhuje hlavní řešitel zakázky.
- (3) Sběr dat a vyhodnocení zakázek smluvního výzkumu probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12).

Článek 6

Odměňování za plnění tzv. třetí role

- (1) Za účast na akcích, které reprezentují CPS přísluší pracovníkům odměna za každý den účasti.
- (2) Sběr dat a vyhodnocení účasti na akcích probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12).

Článek 7

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento pokyn ruší pokyn ředitele CPS PŘ/01/2021 ze dne 1. 1. 2021.
- (2) Výše základu pro odměňování je stanovena v Rozhodnutí ředitele CPS pro příslušný kalendářní rok.

| Verze dokumentu | | | |
|-----------------|-------|-------------|---------------------|
| Datum | Verze | Změněno | Popis změny |
| 02.01.2024 | 01 | Ředitel CPS | Vytvoření dokumentu |
| | | | |
| | | | |